



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 7 सितम्बर, 2001/16 भाद्रपद, 1923

हिमाचल प्रदेश सरकार

आबकारी तथा कराधान विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 1 सितम्बर, 2001

संख्या ई० एक्स० एन०-ए(3) 2/94.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश आबकारी तथा कराधान विभाग में, आबकारी एवं कराधान निरीक्षक (वर्ग-III) अराजपत्रित के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश आबकारी एवं कराधान विभाग, आबकारी एवं कराधान निरीक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या 2-25/69-ई० एण्ड टी (सैक्रेटेरिएट), तारीख 25 मार्च 1976 को अधिसूचित दी हिमाचल प्रदेश एक्साईज एण्ड टेक्सेशन डिपार्टमेंट (इन्सपेक्टोरेट स्टाफ क्लास-III)



सर्विस रूलज, 1976 का उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक कि ये आवकारी एवं कराधान निरीक्षकों के पद को लागू हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई निभुक्ति, बात या कारवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "क"

आवकारी एवं कराधान विभाग, हिमाचल प्रदेश में आवकारी एवं कराधान निरीक्षक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	आवकारी एवं कराधान निरीक्षक
2. पदों की संख्या	267 (दो सौ मतासठ)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (गैर तकनीकी/अलिपिक वर्गीय)
4. वेतनमान	रूपये 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925.
5. चयन पद अथवा प्रचयन पद	चयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	18 से 38 वर्ष:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गये पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जाति में/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कमचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय



ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में शामिल होने से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रिश्वत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी, जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से शामिल किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयुसीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी, जिसमें की पद (पदों) की, योग्यता, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअहित अर्हताओं की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि या इसके समतुल्य योग्यता रखते हों।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा



11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में धेनियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

कनिष्ठ सहायकों और कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से, जिनका क्रमशः कनिष्ठ सहायक और लिपिकों के संयुक्त और कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक और आशुटंकक के संयुक्त ग्रेडों में 10 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-1998) तक की गई तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र कर्मचारियों की उनके सेवाकाल के आधार पर उनकी काडर-बार पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1998 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1998 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे।

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण.—**(1) अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे। यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज पर्सोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरियता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985



के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवम् प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु 31-3-1998 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

सेवा में नियुक्त/प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) को परीक्षा अवधि के भीतर विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी जिसे वैयक्तिक मामलों में, आपवादिक परिस्थितियों और निश्चायक कारणों को ध्यान में रखते हुए, 2 वर्ष से अधिक विनिर्दिष्ट अवधि के लिए सरकार द्वारा और बढ़ाया जा सकेगा। परीक्षा अवधि/बढ़ाई गई परीक्षा अवधि के भीतर विभागीय परीक्षा में असफल रहने पर, कर्मचारी, जब तक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण नहीं करता, निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :—

(i) काल-वेतनमानों में वार्षिक वेतनवृद्धि प्राप्त करने हेतु पात्र नहीं होगा।

16. आरक्षण

17. विभागीय परीक्षा



(ii) यथास्थिति, दक्षता वेतन वृद्धि/ज्येष्ठ-काल-वेतनमान प्राप्त करने के लिए पात्र नहीं होगा; और

(iii) उच्चतर पद/ग्रेड में प्रोन्नति के लिए पात्र नहीं होगा।

विभागीय परीक्षा पास करने की तारीख अर्थात् इस परीक्षा के परिणाम घोषित होने की तारीख ही वार्षिक वेतनवृद्धि अर्जित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी। पश्चातवर्ती वार्षिक वेतन वृद्धियां तथापि देय तारीखों से ही देय होगी :

परन्तु यह कि सरकार कारणों को अभिलिखित करके इस विभागीय परीक्षा को आपवादिक परिस्थितियों में, उत्तीर्ण करने से छूट भी प्रदान कर सकेगी।

#### 18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगा।

[Authoritative English text of this department notification No. EXN.-A (3)2/94, dated, 1-9-2001 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 1st September, 2001*

No. EXN-A (3)-2/94.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Excise and Taxation Inspectors, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Excise and Taxation, as per Annexure 'A' attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Excise and Taxation Department, Excise and Taxation Inspector (Class-III Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2001.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh, Excise and Taxation Department (Inspectorate Staff Class-III) Service Rules, 1976 notified vide Notification No. 2-25/69-E&T (Sectt.) dated 25th March, 1976 are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Excise and Taxation Inspectors.



(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule (i) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF EXCISE AND TAXATION INSPECTORS (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF EXCISE AND TAXATION, HIMACHAL PRADESH

- |   |   |
|---|---|
| 1. Name of the post                             | Excise and Taxation Inspectors                |
| 2. Number of posts                              | 267 (Two hundred sixty seven)                 |
| 3. Classification                               | Class-III (Non-Technical/Non-Ministerial)     |
| 4. Scale of pay                                 | Rs. 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925. |
| 5. Whether selection post or non-selection post | Selection                                     |
| 6. Age for direct recruitment                   | Between 18 years and 38 years :               |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous



Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

*Essential Qualifications :*

Should possess a Bachelor's Degree or its equivalent from a University recognised by H. P./Central Government.

*Desirable :*

Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

*Age :* Not applicable  
*Educational Qualifications :* Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

80% by direct recruitment  
20% by promotion



1. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Junior Assistants and Junior Scale Stenographers with ten years regular or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-03-1998) service, in the grade of Junior Assistant and Clerks combined, and Junior scale Stenographer and Steno Typist combined respectively.

For the purpose of promotion, a combined seniority list of eligible officials on the basis of length of service without disturbing their cadre-wise inter-se seniority, shall be prescribed.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1998) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible



for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of R & P Rules:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirements for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/



Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

## 7. Departmental Examination

The person(s) appointed/promoted to the service shall be required to pass the prescribed Departmental examination within a probation period, which may be further extended by the Govt. for specific period not exceeding two years keeping in view the exceptional circumstances and cogent reasons in individual cases failure to pass the Departmental examination within the period of probation/extended period of probation, shall amount to following disqualifications untill the official(s) pass the said Departmental examination :—

- (i) Shall not be eligible to earn Annual Increment in the Time Scales.
- (ii) shall not be eligible to earn the proficiency increment/Senior Time Scales as the case may be; and
- (iii) Shall not be eligible for promotion to the higher posts/grade (s).

The date of passing the Departmental Examination *i.e.* the date of declaration of the result of the said examination, shall be the crucial date for being eligible to earn an annual increment. Subsequent annual increments shall however, be payable from due dates:

Provided that the Government may also exempt the passing of this examination in exceptional cases for reasons to be recorded in writing.

## 18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. S. C, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.



